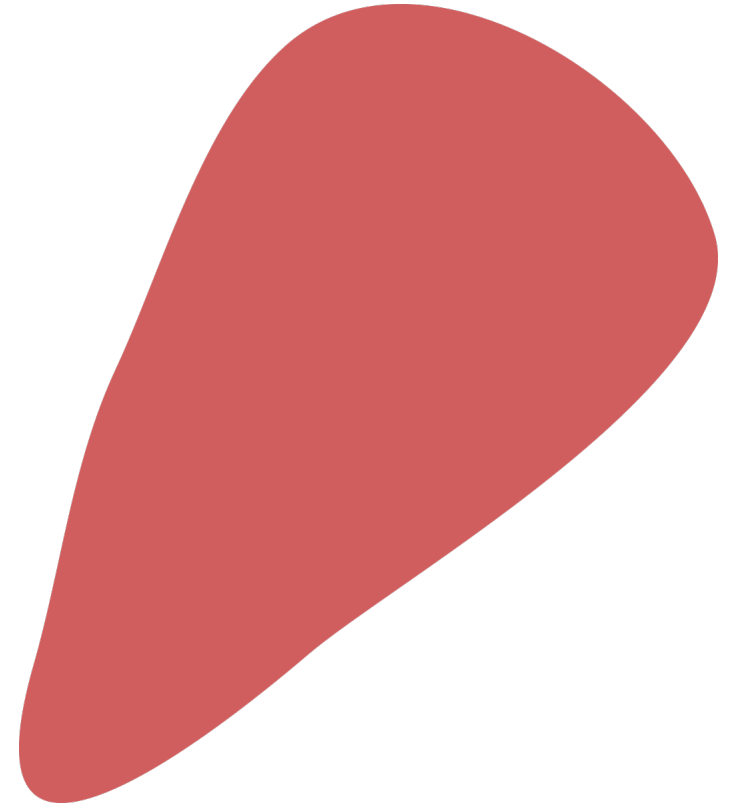


# Mitä ovat työn hyveet?

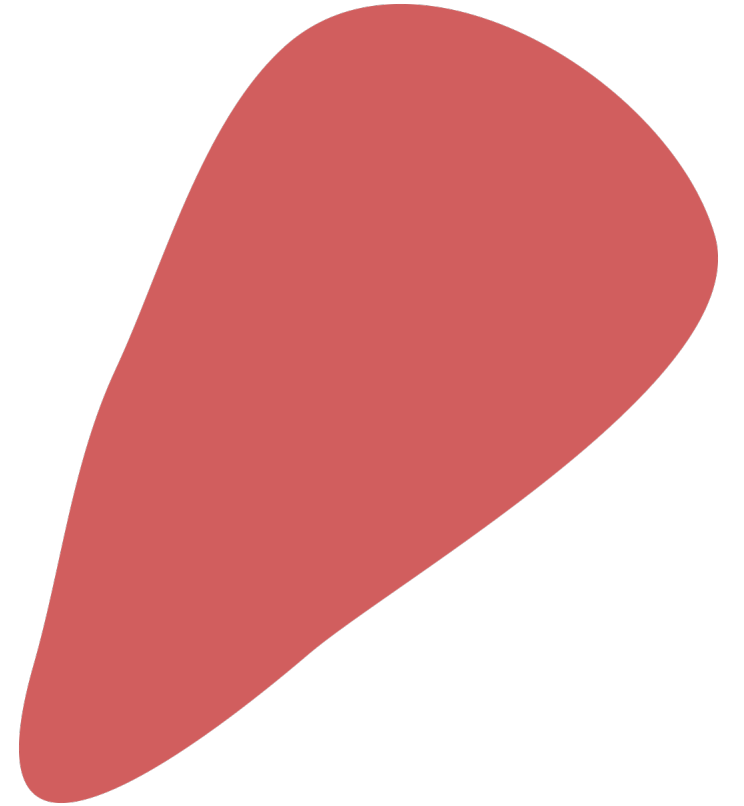
**Antti Kylliäinen**

Hyveet ovat ne  
luonteenpiirteet ja ominaisuudet,  
jotka tekevät ihmisestä hyvän  
ja ihmiselle itselleen hyvää.

*Aristoteles*



Hyveiksi kelpaavat  
vain ne ominaisuudet,  
jotka ovat hyviä sekä  
yksilön että yhteisön ja koko  
toimintaympäristön kannalta.



# Säännöt, arvot ja hyveet

## Säännöt

- Noudattaminen pakollista ja välttämätöntä

## Hyveet

- Toteuttaminen kiinni omasta tahdosta

## Säännöt

- Noudattaminen pakollista ja välttämätöntä
- Tehtävänä torjua suurimpia rikkeitä ja katastrofeja

## Hyveet

- Toteuttaminen kiinni omasta tahdosta
- Tehtävänä tuottaa hyvää yksilön ja yhteisön elämään

## Arvot

- Ne asiat, joita me pidämme hyvinä

## Hyveet

- Ne ominaisuudet, jotka tekevät meistä hyviä

## Arvot

- Ne asiat, joita me pidämme hyvinä
- Eivät välttämättä ole tapahtumisen tasolla totta

## Hyveet

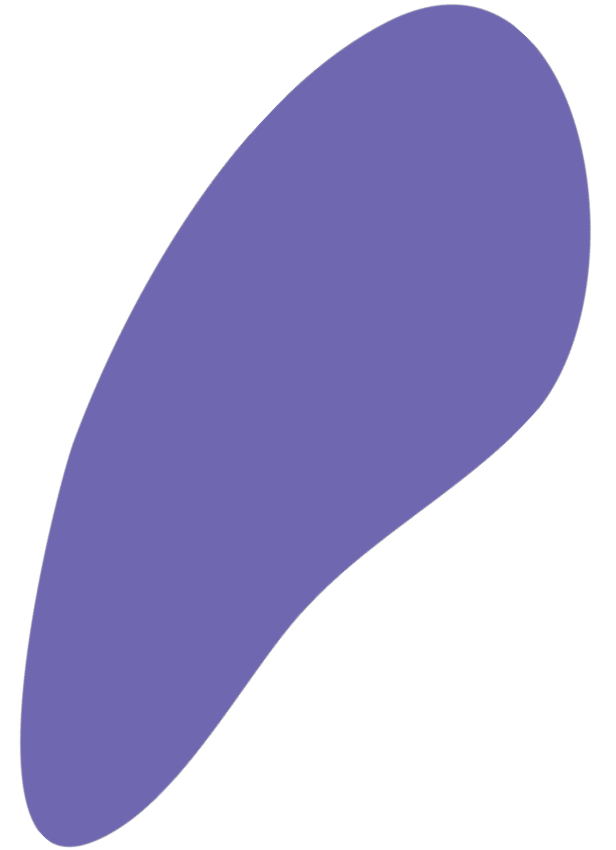
- Ne ominaisuudet, jotka tekevät meistä hyviä
- Ovat välttämättä tapahtumisen tasolla totta



# Työn hyveet

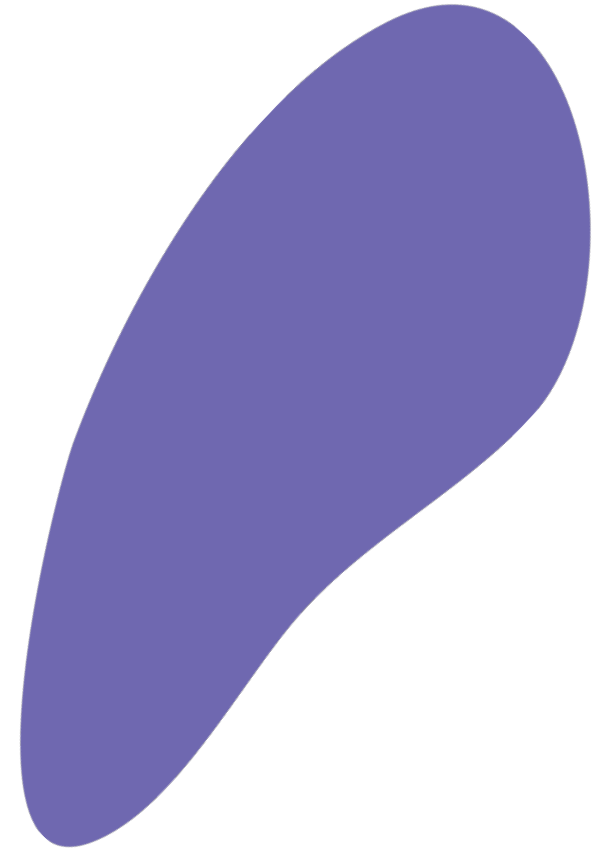
Jokaisella organisaatiolla  
on välttämättä jo hallussaan  
keskeiset hyveet.

Jos hyveitä ei ole kaivettu esiin  
ja otettu jokapäiväiseen käyttöön,  
organisaatiolla on vielä  
paljon mahdollisuuksia käyttämättä.



## Hyveiden tiedostamisen myötä

- työkuultuuri vahvistuu
- yhteisöllisyys voimistuu
- hyvinvointi vahvistuu
- työssä jaksaminen paranee
- työn mielekkyys kasvaa
- elämänlaatu paranee
- mieliharmi vähenee



”Tämä on siitä kivaa touhua, että se, miten pelaajat käyttäytyvät, vaikuttaa suoraan peliin. Sillä, tervehtivätkö he tullessaan pukuhuoneeseen, on suora korrelaatio tulokseen. Mitä paremmin ihmiset joukkueessa kohtelevat toisiaan, sitä paremmin he toimivat yhdessä kentällä.”

”Voiton kannalta tärkeintä on se, onko pelaajalla taitoa heittää pallo koriin. Loppujen lopuksi se ratkaisee, se on urheilun luonne. Jos emme hyväksy tätä, emme kunnioita urheilun luonnetta. Mutta se, kuinka heittäjä kohtelee muita kopissa, vaikuttaa aina siihen, pääseekö heittäjä siihen tilanteeseen.”

Pieti Poikola, Helsingin Sanomat 3.9.2017