

TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMINEN HOIVAKODEISSA, 1.3.2020 – 31.12.2022



TYÖHYVE

29.9.2020

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

LAPIN AMK⁷
Lapland University of Applied Sciences

 Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TYÖHYVE –hankkeen perustiedot

Toimintalinja

- 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite

- 7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

Rahoittaja

- Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
- ESR:n ja valtion rahoitus 189 373€
- Tuensaajan omarahoitus 47 343€

- **Hankkeen päätavoite:** edistää alalla toimivan henkilöstön ja työyhteisöjen työhyvinvointia ja työn tuottavuutta
- **Osatavoitteet:**
 - Kehittää työn organisointia ja sujuvuutta edistäviä toimintamalleja
 - Kehittää olemassa olevia ja uusia tarkoituksenmukaisia arjen hoitotyön toimintatapoja, menetelmiä ja työvälineitä
 - Vähentää työn fyysistä ja psyykkistä kuormittavuutta hoitohenkilöstölle
 - Tuottaa ja jakaa työhyvin edistämiseen tähtääviä hyviä käytäntöjä, työvälineitä ja menetelmiä
- Tavoitteisiin pyritään yksikkökohtaisilla kehittämisprosesseilla

Hankkeeseen osallistuu



- 5 kuntaa ja 13 yksikköä sekä yhteensä noin 220 työntekijää

TYÖHYVE –hankkeen toimenpiteet

- Toimenpide 1: Hankkeen johtaminen
- Toimenpide 2: Toimintatapojen ja työhyvinvoinnin kartoitus
- Toimenpide 3: Yksikkökohtainen kehittämisprosessin toteutus
- Toimenpide 4: Kehittämisprosessin tulokset ja hyvien käytänteiden jakaminen
- Toimenpide 5: Toimenpiteiden vaikutukset työhyvinvointiin ja tuottavuuteen

Lapin hoivakodit kuntoon - kehittämiskoulutus, tuloksia Partanen Heidi, 2020

”Antanut uusia
ajattelemisen aiheita”

Hoitohenkilökunnan
kokemuksia
kehittämiskoulutuspro-
sessista

Opinnäytetyö Geronomi Lapin Amk
Heidi Partanen 2020



TP 2: Toimintatapojen ja työhyvinvoinnin kartoitus

- lokakuu 2020:
 - Kaikille työntekijöille sähköinen kysely lähtötilanteen selvittämiseksi, kehittämisprosessien suunnittelun pohjaksi
- marras – joulukuu 2020:
 - ristiinhavainnointi yksiköiden välillä
 - muutosagentit toteuttavat
 - tavoitteena selvittää alkukartoituksen teemojen toteutumista käytännössä
 - tuodaan esille hyviä ja toimivia toimintamalleja, jaetaan osaamista

Ristiinhavainnoinnin parit

- Sovittu alustavasti 18.8. yhteistyökokouksessa
 - Tornio ja Keminmaa kotihoidon yksiköt
 - Suensaaren palvelukeskus ja Meripuiston palvelukoti
 - Tornion Iltatähti ja Kemin Purola
 - Karungin palvelukoti ja Ylitornion palvelutalo
 - Tervolan yksiköt ja Ylitornio, Kemi ja Tornio
- Muutosagenttien perehdytys ristiinhavainnoinnin toteuttamiseen tiistaina 29.9. klo 13.00 – 14.00
- Yksiköt suunnittelevat havainnointien käytännön toteutuksen yhdessä (aika ja paikka)
- Havainnoijaa / muutosagenttia ei lasketa työvoimaan

TP 3: Yksikkökohtainen kehittämisprosessin toteutus 2021

- Kyselyiden ja ristiinhavainnointien tulosten yhteenveto
- Yksikkökohtaiset työpajat käyntiin helmikuussa 2021
 - Määritetään kunkin yksikön kehittämisprosessin tavoitteet → tältä pohjalta määrittyy prosessin sisältö
 - Kehittämisprosessi kestää noin 1 vuoden
 - Yksikön koko henkilökunta osallistuu kehittämisprosessin eteenpäin viemiseen
 - Prosessia tuetaan työpajojen, koulutusten, sparrausten ym. avulla

KIITOS!

t. Sari, Satu, Anne, Hanna ja Anne



Kuvat: Alex Lundgren ja Jenna Hepoaho